

Die Gesamtauswertung nach 10 Kultur- und Kompetenzkriterien ergab über alle Führungskräfte für die Unternehmen **Grün** und **Gelb** folgendes Bild

Führungskultur- und Führungskompetenz-Profil

Merkmale	Ausprägungsstärke				
	++	+	+/-	-	--
Richtung		●			
Ergebnisse		●			
Arbeitsklima		●		●	
Zukunft			●		
Eigentümer		●	●		
Kunde	●		●		
Mitarbeiter		●		●	
Partizipation		●	●		
Charisma		●		●	
Verantwortung		●		●	



Vergleich der Profile

In der Führungskultur des Unternehmens **Grün** ist Kundenorientierung stärker ausgeprägt. Der Führungsstil ist stärker visionär-charismatisch.

Führung im Unternehmen **Gelb** ist stärker orientiert an den Mitarbeitern. Der Grundsatz der Verantwortlichkeit wird stärker gelebt.

Die Detailauswertung der Top 4 Führungsdimensionen über alle Führungskräfte ergab für das Unternehmen **Grün** folgendes Bild

Top Führungsdimensionen

Führungsverhalten

	1	2	3	4	5		1	2	3	4	5
Richtung						Entwickelt und kommuniziert überzeugend Vision und Strategie					
						Setzt und kommuniziert klare Ziele und Prioritäten					
						Vermittelt als Vorbild Verantwortung, Selbstvertrauen und Enthusiasmus					
						Erkennt übergeordnete Zusammenhänge, ist konzeptioneller Vordenker					
Ergebnisse						Wirtschaftlichkeit (Nutzen/Kosten) prägt Entscheidungen und Handeln					
						Aufgaben und Projekte werden effizient und zeitgerecht durchgeführt					
						Qualität und Exzellenz werden eingefordert, abgeliefert und gewürdigt					
						Entscheidungen werden schnell und umsichtig getroffen und umgesetzt					
Arbeitsklima						Menschen werden stets mit Vertrauen, Respekt und Integrität behandelt					
						Pflegt eine offene und entscheidungsfördernde Kommunikationskultur					
						Pflegt eine Kultur von individuellem Lob- und konstruktivem Feedback					
						Schafft einen guten Teamgeist, löst Konflikte auf					
Zukunft						Schafft stabile Prozesse und entwickelt diese kontinuierlich weiter					
						Erkennt und rekrutiert gute Mitarbeiter und bindet diese					
						Initiiert und unterstützt die Entwicklung der Mitarbeiter					
						Initiiert und fordert neue Ideen, Veränderungen und Innovationen					