

DIAGNOSTIK Beispiel

Führungsverhalten: „Michael Mustermann“

Führungsdimensionen						Führungsverhalten					
	1	2	3	4	5		1	2	3	4	5
Richtung						Entwickelt und kommuniziert überzeugend Vision und Strategie		●			
						Setzt und kommuniziert klare Ziele und Prioritäten			●		
						Vermittelt als Vorbild Verantwortung, Selbstvertrauen und Enthusiasmus		●			
						Erkennt übergeordnete Zusammenhänge, ist konzeptioneller Vordenker	●				
Ergebnisse						Wirtschaftlichkeit (Nutzen/Kosten) prägt Entscheidungen und Handeln	●				
						Aufgaben und Projekte werden effizient und zeitgerecht durchgeführt			●		
						Qualität und Exzellenz werden eingefordert, abgeliefert und gewürdigt		●			
						Entscheidungen werden schnell und umsichtig getroffen und umgesetzt	●				
Arbeitsklima						Menschen werden stets mit Vertrauen, Respekt und Integrität behandelt		●			
						Pflegt eine offene und entscheidungsfördernde Kommunikationskultur		●			
						Pflegt eine Kultur von individuellem Lob- und konstruktivem Feedback			●		
						Schafft einen guten Teamgeist, löst Konflikte auf		●			
Zukunft						Schafft stabile Prozesse und entwickelt diese kontinuierlich weiter			●		
						Erkennt und rekrutiert gute Mitarbeiter und bindet diese			●		
						Initiiert und unterstützt die Entwicklung der Mitarbeiter		●			
						Initiiert und fordert neue Ideen, Veränderungen und Innovationen				●	